



# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

## СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД СУЗДАЛЬ

### Р Е Ш Е Н И Е

27.01.2015

№ 3

*Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения в муниципальных учреждениях и предприятиях*

Руководствуясь статьёй 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях независимо от их форм собственности, в соответствии с Уставом муниципального образования город Суздаль Владимирской области, утверждённым решением Совета народных депутатов муниципального образования город Суздаль от 13.12.2005 № 37, Совет народных депутатов муниципального образования город Суздаль

**р е ш и л:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения в муниципальных учреждениях и предприятиях согласно приложению.

2. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений и предприятий в течение месяца со дня вступления настоящего решения в силу обеспечить разработку и принятие правовых актов – Кодекса этики и служебного поведения служащих муниципальных учреждений и предприятий.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Суздальская новь» и подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления города Суздаля в информационно – коммуникационной сети «Интернет».

Глава города Суздаля

И.Э. Кехтер

Приложение  
к решению Совета народных депутатов  
муниципального образования город Суздаль  
от 27.01.2015 № 3

Кодекс  
этики и служебного поведения служащих в муниципальных учреждениях и  
предприятиях

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения служащих в муниципальных учреждениях и предприятиях (далее-Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Владимирской области от 10.11.2008 № 181-ОЗ «О противодействии коррупции во Владимирской области», других федеральных законов, законов Владимирской области, содержащих запреты, ограничения и обязанности в области противодействия коррупции, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения служащими своих должностных обязанностей, содействовать укреплению авторитета муниципальных учреждений и предприятий (далее-организации), доверия граждан к осуществляемым ими функциям.

1.3. Каждый служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин вправе ожидать в отношении с ним от служащего поведения в соответствии с положениями Кодекса.

1.4. Знание и соблюдение служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

### **2. Основные принципы и правила служебного поведения служащих в организациях**

2.1. Основные принципы служебного поведения служащих являются основой их поведения.

Служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы организации;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности служащих;

в) исполнять свою деятельность в пределах полномочий соответствующих задачам организации;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими своих должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры и другие государственные органы, либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;

з) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичной оценки, в том числе в средствах массовой информации, в информационно-коммуникационной сети «Интернет», в отношении деятельности органов местного самоуправления, органа государственной власти, государственных органов и их руководителей;

р) соблюдать установленные в организации правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, в том числе конфиденциального характера, а также информации, содержащей сведения, относящиеся к охраняемой законом тайне;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

т) соблюдать внешний вид служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от формата служебного мероприятия и должен способствовать уважительному отношению граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

Нарушение служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, влечет применение к служащему мер юридической ответственности.

3.1. Вопросы, связанные с соблюдением служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, рассматриваются комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в организации.

3.2. Соблюдение служащими положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий, а также при проведении аттестаций, формирования кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.